



Оплата труда ГАПОУ СО «Режевской политехникум»

- Оплата труда Режевского политехникума производится на основании Положения об оплате труда ГАПОУ СО «Режевской политехникум»
- Положение об оплате труда Режевского политехникума разработано на основе постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708 – ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.11.2016 № 514 – Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательной организации

Принято:
Советом техникума
Протокол № 3
от «12» января 2024 г.

Утверждаю:
Директор ГАПОУ СО «Режевской
политехникум»
С. А. Дрягилева
«12» января 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано на основе постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708 – ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.11.2016 № 514 – Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

2. Министерству образования и молодежной политики Свердловской области обеспечить проведение в государственных организациях Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, организационных мероприятий, связанных с изменением условий оплаты труда

3. Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Режевской политехникум» (далее - техникум), применяется при исчислении заработной платы работников техникума, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

4. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда в государственных организациях, настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и мнением выборного органа работников Режевского политехникума – Совета техникума.

5. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой автономной государственной организации на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной



Оплата труда работников техникума включает в себя:

- ▶ размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- ▶ выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- ▶ выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

В соответствии с «Порядком повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности», размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников повышаются:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – **на 25 %**;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – **на 20 %**;

- на основании Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг., повышение оклада (ставки заработной платы) выпускникам в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течении года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - **на 20%**.




Выплаты стимулирующего характера

- ▶ Выплата стимулирующего характера может быть установлена :
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
 - по итогам работы в виде премиальных выплат.



Выплаты компенсационного характера

- ▶ Выплата компенсационного характера может быть установлена:
 - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).



Условия оплаты труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера

- Оплата труда руководителя техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя
 - должностной оклад;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя техникума определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Уровни соотношения оплаты труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера

- Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6.
- Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя техникума.

Соотношение минимальных размеров окладов ГАПОУ СО «Режевской политехникум» и примерного положения об оплате труда работников

ПКГ (профессионально – квалификационная группа)	Квалификационный уровень	Должности	Размеры должностных окладов, ГАПОУ СО «Режевской политехникум»	Минимальные размеры должностных окладов, в соответствии с Постановлением 708-ПП
Должности работников учебно – вспомогательного персонала	1	Секретарь учебной части	11 864	2 960
		Диспетчер образовательного учреждения	13 068	3 620
Должности педагогических работников	2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог.	15 382	8 310
	3	Мастер производственного обучения, мастер п/о (по вождению), воспитатель, методист, педагог- психолог.	15 382	8 310
	4	Преподаватель, преподаватель организатор ОБЖ, руководитель физ. воспитания, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	15 500	7 520
Должности руководителя структурных подразделений	2	Заведующий отделением, заведующий хозяйственным отделением, старший мастер, заведующий мастерской	15 441	7 390
Общепрофессиональные должности служащих	2	Заведующий складом	12 710	4 840
	1	Архивариус, кассир, комендант, паспортист,	12 019	2 960
	1	Лаборант, техник	12 222	4 015
	4	Механик	15 394	5 850
1 уровень	1	Бухгалтер, экономист, документовед, специалист по кадрам,	15 263	4 930

2 –ой уровень		инженер – программист, электроник (системный администратор), экономист юристконсульт, специалист по ОТ, инженер - энергетик		
	1	Вторая внутриведомственная категория	13 068	6 430
3- ий уровень	2	Первая внутриведомственная категория	15 382	6 930
	2	Высококвалифицированные рабочие и водители	15 286	5 320
Общепрофессиональные профессии рабочих	1	гардеробщик, грузчик, уборщик служебных помещений, уборщик территории	11 864	2 810
	1	машинист по стирке и ремонту одежды	12 019	3 110
	1	плотник, слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик	13 593	4 230
2 уровень	2	Слесарь-ремонтник	15 263	5 320
	1	Библиотекарь	11 864	2 810
Должность работников культуры, искусств	ПКГ «Должность работников культуры ведущего звена»			
Должность медицинского работника	4	Медицинская сестра фельдшер	14 165 15 620	6 165 7 665



Спасибо за внимание!